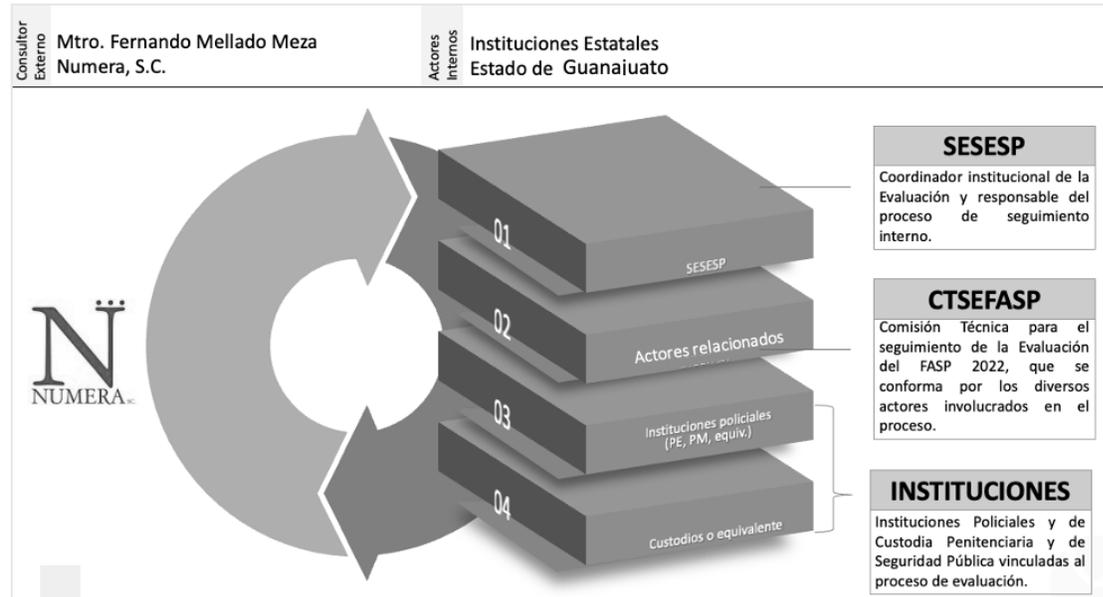


Formato para la difusión de los resultados de las evaluaciones

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1. Nombre de la evaluación: Informe Ejecutivo de Resultados de la aplicación de la Encuesta Institucional 2022	
1.2. Fecha de inicio de la evaluación: Noviembre de 2022.	
1.3. Fecha de término de la evaluación: Enero de 2022	
1.4. Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Mtra. Elía Bárbara Lugo Delgado	Unidad administrativa: Dirección General de Vinculación y Seguimiento Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública Estado de Guanajuato
1.5. Objetivo general de la evaluación: Encuesta Institucional 2022. Conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública en la entidad, respecto de temas relacionados con la capacitación, evaluación y equipamiento, así como las condiciones generales en que desarrollan sus actividades, entre otros aspectos asociados con la aplicación de los recursos del Fondo.	
1.6. Objetivos específicos de la evaluación: Conocer el perfil y aspectos socioeconómicos del personal operativo de las instituciones sujetas a estudio. Conocer la percepción de los elementos operativos en la entidad con relación a temas como: <ul style="list-style-type: none"> • Profesionalización • Capacitación • Evaluación policial • Equipamiento • Uso de tecnología • Infraestructura • Condiciones laborales • Hábitos y problemas en el trabajo 	
1.7. Metodología utilizada en la evaluación: La metodología de la Encuesta Institucional se basa en la recopilación, captura, procesamiento, organización y análisis de información, como parte de un proceso evaluativo exhaustivo, riguroso y sistemático, el cual tiene como base un instrumento de recolección de datos (cuestionario estructurado) diseñado por el SESNSP. Proceso de la Encuesta Institucional 2022.	
<p style="text-align: center;"> ANÁLISIS DE DATOS Se realiza el análisis cuantitativo de los datos a través de frecuencias, porcentajes y medidas estadísticas, que dan origen a las conclusiones finales. </p> <p style="text-align: center;"> ENTREGABLES Se generan los entregables del estudio: Informe de resultados de la Encuesta Institucional, base de datos en SPSS y anexos. Impresos. </p> <p style="text-align: center;"> TRABAJO DE CAMPO Se coordina a las instituciones involucradas y se ejecuta el calendario de levantamiento en campo. Se realizan actividades de supervisión. </p> <p style="text-align: center;"> PROCESAMIENTO La encuestas son validadas internamente y capturadas en SPSS. Se genera un reporte gráfico de resultados que sirve de insumo para el análisis. </p> <p style="text-align: center;"> PLANEACIÓN Se identifican los actores clave en el trabajo de campo, se agendan actividades y establecen responsables internos y enlaces externos. </p>	
Elaboración propia Mtro. Fernando Mellado Meza.	

Actores involucrados en la Encuesta Institucional 2022



Elaboración propia Mtro. Fernando Mellado Meza.

Población	Hombres y mujeres pertenecientes a las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia del Estado de Guanajuato
Requisitos de la muestra	<p>Pertenecer a las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia del Estado de Guanajuato en los siguientes estratos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Policía Ministerial, Investigadora o equivalente (143) • Policía Estatal (443) • Custodios Penitenciarios (177)
Lugar de aplicación	Instalaciones de las corporaciones objeto de estudio
Alcance del estudio	Estado de Guanajuato
Fecha de estudio	14 al 23 de noviembre de 2022
Esquema de selección de la muestra	<p>Muestreo empleado fue aleatorio simple de las poblaciones finitas y muestreo aleatorio estratificado para el cálculo de las muestras a nivel estatal.</p> <p>Cálculo realizado por el SESNSP.</p>
Técnica de recolección de datos	<p>Entrevista cara a cara.</p> <p>La aplicación de las encuestas fue presencial. Fueron utilizados dispositivos electrónicos en el levantamiento de 290 encuestas en la muestra, con el objeto de eficientar el levantamiento y captura de datos, asimismo, fueron utilizadas encuestas aplicadas en papel en el resto de la muestra, que posteriormente fueron capturadas en la Base de Datos correspondiente.</p>

Tamaño de la muestra	763 entrevistas efectivas
Método de estimación de resultados	Los resultados presentados en el estudio son porcentajes y promedios. Se respetó la estructura original del cuestionario, así como la base de datos proporcionada.

1.8 Instrumentos de recolección de información

Cuestionarios: X (Encuestas cara a cara) _ Entrevistas: _ Formatos: _ Oros (especifique): _

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1. Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

Hallazgos y resultados

1. Hallazgos y resultados

En el presente apartado se incluyen los hallazgos y las recomendaciones derivadas del análisis de los datos del estudio. A continuación, se presentan las principales fortalezas derivadas del análisis de la Encuesta Institucional en Guanajuato durante el ejercicio fiscal 2022.

- Estado de fuerza mayoritariamente joven (hasta 41 años), específicamente en Policía Ministerial / Investigación.
- Alto nivel de escolaridad de elementos de Policía de Investigación.
- Alto nivel de sueldo bruto mensual en las corporaciones.
- Nivel de conocimiento general sobre el Servicio Profesional de Carrera en Policías Estatales.
- Conocimiento de funciones y requisitos del puesto en las diversas corporaciones.
- Percepción positiva sobre la emisión de convocatoria pública para ocupar plazas.
- Cobertura del Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública y Clave Única de Identificación Policial en las corporaciones policiales analizadas.
- Cobertura del Certificado Único Policial en las corporaciones de la entidad.
- Alto nivel de cobertura de prestaciones básicas laborales como aguinaldo, vacaciones, seguro de vida y de seguridad social, entre otros.
- Cobertura de capacitación en formación inicial y continua en las corporaciones del estado.
- Impartición de cursos de capacitación a nivel general.
- Frecuencia de aplicación de exámenes de Control de Confianza.

Proporción de elementos que cuentan con los métodos de registro e identificación de personal.

En cuanto a las principales áreas de mejora identificadas con los resultados de la Encuesta Institucional 2022, se registraron los siguientes aspectos:

- Menor conocimiento sobre el Servicio Profesional de Carrera (Custodios y Policías de Investigación).
- Menor proporción de elementos con plan individual de carrera y menor frecuencia de concursos percibidos para la promoción de ascensos en Policías de Investigación o equivalentes.
- Menor nivel de conocimiento sobre el derecho a que se revisen resoluciones disciplinarias emitidas mediante recursos de rectificación en Policías de Investigación.
- Menor frecuencia percibida sobre la aplicación de exámenes toxicológicos sorpresivos (Estatal e Investigación).
- Menor proporción (percibida) sobre la capacitación sobre las competencias de la función previa a evaluación a Custodios. En ese sentido, es importante mencionar que la entidad programó en 2022, 301 capacitaciones en CBFP.
- Menor percepción positiva del entorno donde reciben evaluación de Competencia Básicas de la Función (custodios).
- Menor cobertura de evaluación del Desempeño (custodios).
- Baja participación del superior jerárquico y la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia en evaluación del desempeño.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

- Menor acceso a equipamiento para desarrollar funciones del Primer Respondiente.
- Capacitación sobre las fases del Informe Policial Homologado 2022.
- Nivel de percepción sobre el Informe Policial Homologado (capacitación, tiempo de llenado y guía).

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

RECOMENDACIONES Y CONCLUSIONES

Conclusiones

En el presente apartado se integran las conclusiones generales de la Encuesta Institucional 2022, aplicada al personal operativo de las corporaciones policiales sujetas a estudio en el estado de Guanajuato.

El análisis de los datos observados en la Encuesta Institucional 2022, revela un estado de fuerza mayoritariamente joven en la Policía Ministerial / Investigación, así como un alto nivel de escolaridad en la misma corporación, este aspecto indica un alto potencial de desarrollo en los elementos operativos. Además, los datos indican un conocimiento general del Servicio Profesional de Carrera en Policías Estatales, así como conocimiento de las funciones y requisitos del puesto.

Los resultados también demuestran una percepción positiva sobre la emisión de convocatorias públicas para ocupar plazas, así como una mayor frecuencia de elementos que se encuentran en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública y disponen de la Clave Única de Identificación Policial. Por otro lado, se identificó una proporción relevante de personas entrevistadas que disponen del Certificado Único Policial en las corporaciones del estado.

Una proporción significativa de los elementos operativos afirmaron que disponen de prestaciones básicas laborales, como aguinaldo, vacaciones, seguro de vida y de seguridad social, entre otros. En cuanto a la capacitación policial, se observó positivamente la proporción de elementos que cuentan con formación inicial y continua. Por otra parte, el análisis de los datos muestra una proporción significativa en la aplicación de exámenes de Control de Confianza, así como una adecuada cobertura de los métodos de registro e identificación personal.

En cuanto a las áreas de mejora identificadas en la Encuesta Institucional 2022, a nivel comparativo, se encontró un menor nivel de conocimiento sobre el Servicio Profesional de Carrera en Custodios y Policías de Investigación, así como una menor cobertura del plan individual de carrera y promoción de ascensos a través de concursos en Policías de Investigación o equivalentes. Los datos también muestran un menor conocimiento sobre el derecho a que se revisen resoluciones disciplinarias emitidas mediante recursos de rectificación en Policías de Investigación. Por otra parte, hay un nivel de aplicación menor en cuanto a exámenes toxicológicos sorpresivos (Policía Estatal e Investigación).

Adicionalmente, los resultados indican una menor proporción (percibida) de capacitación sobre las competencias de la función (previa a evaluación en personal de custodia), sin embargo, se documentó que la entidad programó en 2022, una serie de capacitaciones en CBFP para custodios penitenciarios.

Se identificó que existe una menor percepción positiva en el personal de custodia penitenciaria, sobre el entorno donde reciben la evaluación de Competencias Básicas de la Función. Por otro lado, se registró una menor cobertura (percibida) de la evaluación del Desempeño en personal de custodia penitenciaria, sin embargo, se documentó una amplia proporción de elementos que disponen del CUP en la entidad aspecto que deja de manifiesto la cobertura de dicho certificado.

A nivel general, se identificó una menor participación del superior jerárquico y la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia en la evaluación del desempeño. La Encuesta Institucional 2022 también indica un menor acceso a equipamiento para desarrollar funciones del Primer Respondiente, así como una limitada capacitación sobre las fases del Informe Policial Homologado.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
En ese sentido, se emitieron diversas recomendaciones con el objetivo de mejorar las percepciones identificadas en los hallazgos del estudio, de manera que, permitan generar líneas de acción claras y realizables por las instituciones ejecutoras de los recursos del Fondo en la entidad.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1. Nombre del coordinador de la evaluación: Mtro. Fernando Mellado Meza
4.2. Cargo: Director Adjunto y Coordinador General de la Evaluación
4.3. Institución a la que pertenece: Numera S.C.
4.4 Principales colaboradores: Lic. Juan Mario Fenech Reynoso - Director General y Representante Legal de Numera, S.C. Staff de capturistas Staff de diseño gráfico Staff de analistas
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: numerasc@hotmail.com
4.6 Teléfono con clave lada: 612 1656286

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)	
5.1. Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública [FASP]	
5.2. Siglas: FASP	
5.3. Ente pública coordinador del (los) programa(s): Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública (SESESP)	
5.4. Poder público al que pertenece(n) el (los) programas: Poder Ejecutivo: <input checked="" type="checkbox"/> Poder Legislativo: <input type="checkbox"/> Poder Judicial: <input type="checkbox"/> Ente Autónomo: <input type="checkbox"/>	
5.5. Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programas: Federal: <input type="checkbox"/> Estatal: <input checked="" type="checkbox"/> Local: <input type="checkbox"/>	
5.6. Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo del (los) programa(s)	
5.6.1. Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo del (los) programa(s): Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública (SESESP)	
5.6.2. Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo del (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre:	Unidad administrativa:
Nombre: Mtra. Elía Bárbara Lugo Delgado	Unidad administrativa: Dirección General de Vinculación y Seguimiento Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública Estado de Guanajuato

6. DATOS DE CONTRATACIÓN
6.1. Tipo de contratación: 6.1.1 Adjudicación Directa: <input type="checkbox"/> 6.1.2 Invitación a tres: <input type="checkbox"/> 6.1.3 Licitación Pública Nacional <input checked="" type="checkbox"/> 6.1.4 Licitación Pública Internacional: <input type="checkbox"/> 6.1.5 Otro (señalar): <input type="checkbox"/>
6.2. Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública (SESESP)
6.3 Fuente de Financiamiento: Federal

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación
7.2 Difusión en internet del formato: https://sesesp.guanajuato.gob.mx/wp-content/uploads/2023/02/VPublica-Evaluacion-integral-2022-Guanajuatov2.pdf